

Date : 02/05/13

A l'occasion de son 10^e anniversaire, l'association Amadeus Dirigeants publie « Manager l'urgence » aux éditions Dunod

Par stephan1104



Chiffre d'affaires en chute libre, clients de plus en plus mécontents, départ d'un dirigeant, période de succession, changement de système d'information ou d'actionnaires... Ces situations font souvent basculer l'entreprise dans des zones de turbulence qui la confrontent à l'imprévu, à l'inconnu et à sa propre capacité de survie. Le dirigeant se trouve alors démuni, car manager l'urgence ne s'improvise pas, c'est un métier.

Depuis dix ans, à travers les compétences de ses membres **dirigeants** de transition, l'**association Amadeus - Dirigeants** propose un large éventail d'expériences et d'expertises professionnelles dans la gestion de situations d'urgence et de transformation complexe, à forts enjeux.

Avec « Manager l'urgence », l'association a souhaité partager son expertise avec les dirigeants et responsables d'entreprises en les sensibilisant aux particularités du **management** en situation d'urgence.

Évaluation du site

Ce site s'adresse aux recruteurs et services de ressources humaines. Il diffuse l'actualité des RH au sens large : actu des entreprises, interviews, dossiers etc. Il propose également des annuaires (de sites web et des professionnels).

Cible
Professionnelle

Dynamisme* : 20

* pages nouvelles en moyenne sur une semaine

A partir de situations et de décisions d'entreprise vécues, Charles **Canetti** , Claudine Catinaud et Thierry Koch, membres de l' **association** , proposent une approche managériale de l'urgence, traitent du leadership de l'urgence et de la valeur ajoutée d'un appel aux compétences d'un **dirigeant** de transition expérimenté, et fournissent des solutions pragmatiques et validées par l'expérience pour traiter l'urgence et la prévenir.

Biographie des auteurs

Charles **Canetti** : Diplômé de l'École Polytechnique, il est Directeur des Systèmes d'Information de transition. Membre d' **Amadeus Dirigeant** depuis 2003, il intervient dans des entreprises industrielles et de service (Air France-KLM, Chronopost, Exapaq, Geopost, Orexad, RFF Spécialiste de la résolution de **crises** , il est appelé dans des situations d'incompréhension entre la direction générale et la DSI, et pour la reprise en main des informatiques défailtantes.

Claudine Catinaud : Executive MBA d'HEC, elle est DRH de transition et membre d' **Amadeus - Dirigeants** depuis 2010. Auditeur agréé de l'Institut d'audit social, certifiée MBTI, elle réalise également des missions de diagnostic et de coaching. Rompue aux relations sociales et à la négociation, elle offre ses services, depuis huit ans, aux entreprises confrontées au changement.

Thierry Koch : Diplômé de Centrale Paris, il est Directeur Général de transition et membre d' **Amadeus - Dirigeants** depuis 2004. Il intervient dans des établissements de santé ainsi que dans des entreprises de services BtoB lors de transformations organisationnelles telles que les fusions, filialisation et regroupement d'entreprises ou de changement d'actionnaires.